

Национальная система квалификаций и качество профессионального образования

Минск, 2016

В настоящее время система квалификаций в Беларуси включает

Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Специальности и квалификации» (ОКСК)

Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» (ОКПД)

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (68 выпусков ЕТКС) и Единый квалификационный справочник должностей служащих (35 выпусков ЕКСД)

Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Занятия» (ОКЗ)

Образовательные стандарты по специальностям



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ (НСК)

совокупность механизмов правового и институционального регулирования квалификаций работников со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения

Устранение рассогласованности между специальностями, квалификациями и потребностями рынка труда, подсистемами образования (высшего образования, непрерывного профессионального образования, общего среднего образования профессионального образования, неформального образования)

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ



включает

Классификаторы рынка труда (по областям профессиональной деятельности)

Национальную рамку квалификаций

Профессиональные и квалификационные стандарты

Отраслевые Советы (мониторинг развития отрасли и прогнозы, разработка профессиональных и квалификационных стандартов, согласование образовательных стандартов и требований к оценке

Органы по сертификации квалификаций

Модернизированная система профессионального образования



НСК для рынка труда

работодателям

- надежные индикаторы для понимания уровня компетенций у кандидатов на рабочие места и работников
- ясные ориентиры при сопоставлении квалификаций

работодателям

- средства выявления недостатка в компетенциях и потребностей в обучении (формальном и неформальном, включая обучение на рабочем месте)
- индикаторы качества квалификаций и их значимости на национальном уровне

работникам

- возможность обоснованно планировать собственное обучение и карьеру

Ожидания от внедрения национальной системы квалификаций

наведение порядка в квалификациях и обеспечение иерархической взаимосвязи в их содержании;

создание национальных квалификационных стандартов;

повышение доверия работодателей к образовательным квалификациям;

способ привлечения работодателей к мероприятиям по разработке профессиональных стандартов для обеспечения их полноценности как гарантии значимости и весомого качества квалификаций;

реформирование услуг в сфере образования;

обеспечение равного статуса квалификаций, полученного формальным и неформальным путем (равное уважение к академическим и профессиональным квалификациям; возможность перевода профессионального образования в разряд жизнеспособных альтернатив высшему образованию);

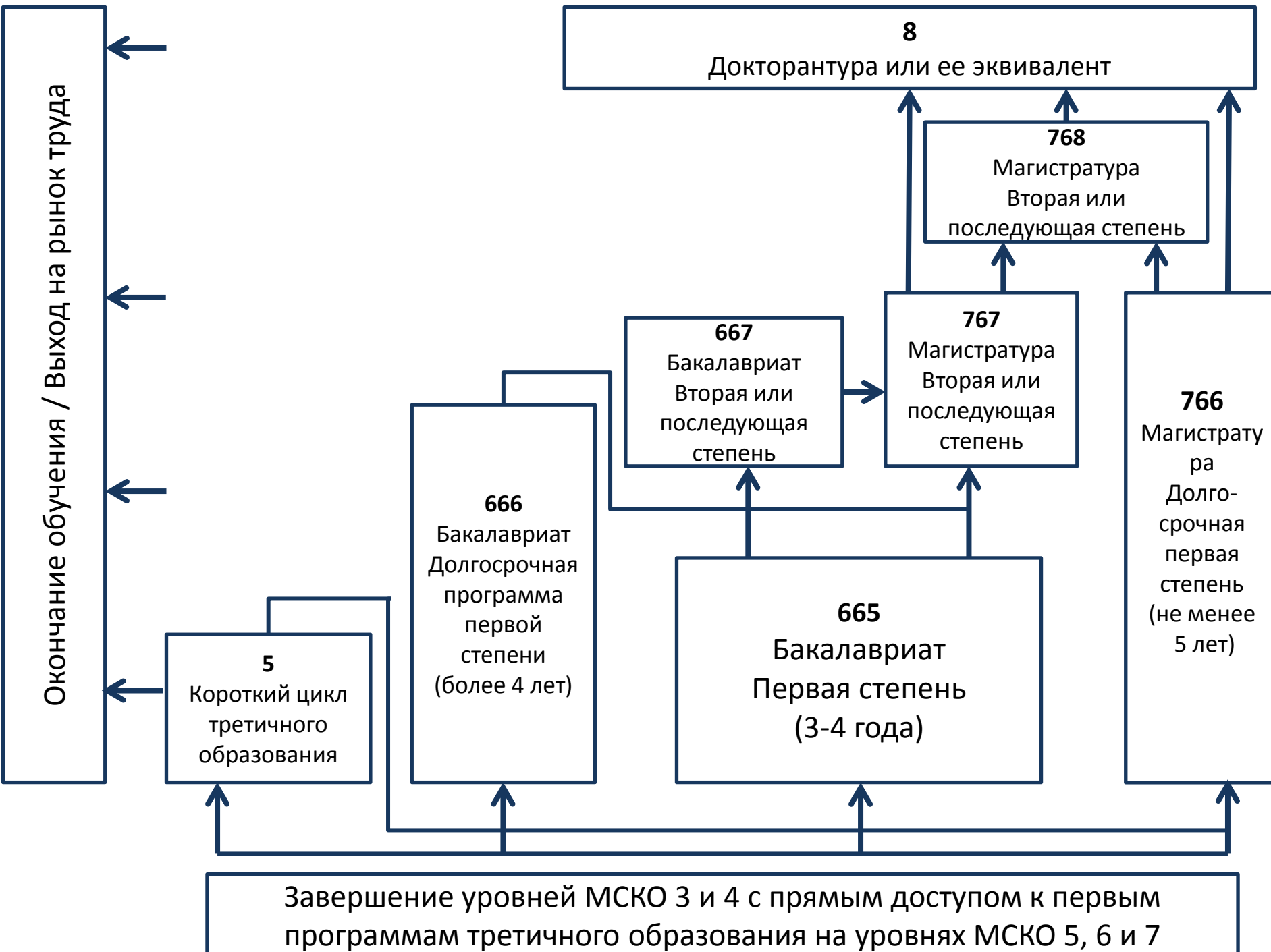
расширение финансового участия работодателей;

более надежная система обеспечения качества будет стимулировать новые механизмы регулирования аттестации и сертификации квалификаций.

создание условий для непрерывного обучения, реализации личностного, социального и экономического потенциала;

повышение прозрачности квалификаций, признание предыдущего обучения и кредиты приведут к большей доступности профессионального образования;

международное признание квалификаций и мобильность рабочей силы;





Республиканский институт профессионального образования

<http://ripo.unibel.by>

E-mail: master@ripo.unibel.by

Факс : +375 17 200 09 92

Тел. +375 17 200 00 66