



БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНФОРМАТИКИ
И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

Управление подготовки научных кадров высшей квалификации
Сектор студенческой науки

Создание условий для развития одаренной
студенческой молодежи
(опыт работы в БГУИР)

Докладчик: *заведующая
сектором студенческой науки,
магистр технических наук
Гладкая Виктория Сергеевна*

Минск, 2019

Одаренная молодежь – «золотой запас» Республики Беларусь

Создавая наше молодое суверенное государство, вырабатывая свою оригинальную модель развития, мы опирались и опираемся на духовные силы и творческий потенциал белорусского народа, его способности, интеллект и трудолюбие. Неисчерпаемая сокровищница талантов – вот истинное белорусское богатство, главный ресурс, благодаря которому наша страна рано или поздно займет лидирующие позиции в мире.

А.Г. Лукашенко

Особенности и тенденции работы с одаренной молодежью

В 2017 г. в БГУИР поступило 52 человека из числа лиц, включенных в банк данных одаренной молодежи, в 2018 г. – 65 человек, в 2019 г. – 64 человека.

Одаренная молодёжь, поступившая в БГУИР:

- Мотивированна;
 - Склонна к получению дополнительных знаний;
 - Склонна к творческому осмыслению получаемых знаний;
 - Готова к дополнительным усилиям;
 - Амбициозна;
 - Может ставить цели и достигать их;
- и т.д.

Особенности и тенденции работы с одаренной молодежью

Заинтересованность в НИРС способствует стимулированию развития творческого потенциала личности

Тенденции:

- слияние науки и образования
- усложнение требований к профессионалу
- вовлечение студентов в исследовательскую работу в процессе обучения

Важнейшими задачи НИРС

- овладение студентами в процессе освоения содержания образовательных программ высшего образования научными методами познания, углубленное и творческое освоение учебного материала, ориентация на постоянный рост научного знания;
- содействие всестороннему развитию личности, ознакомление с мировыми достижениями науки и техники;
- формирование навыков самостоятельного накопления знаний;
- развитие навыков самостоятельного решения научно-технических и творческих задач;
- формирование творческих подходов при практическом освоении результатов научной деятельности;
- создание научного задела для последующего успешного освоения содержания образовательных программ послевузовского образования.

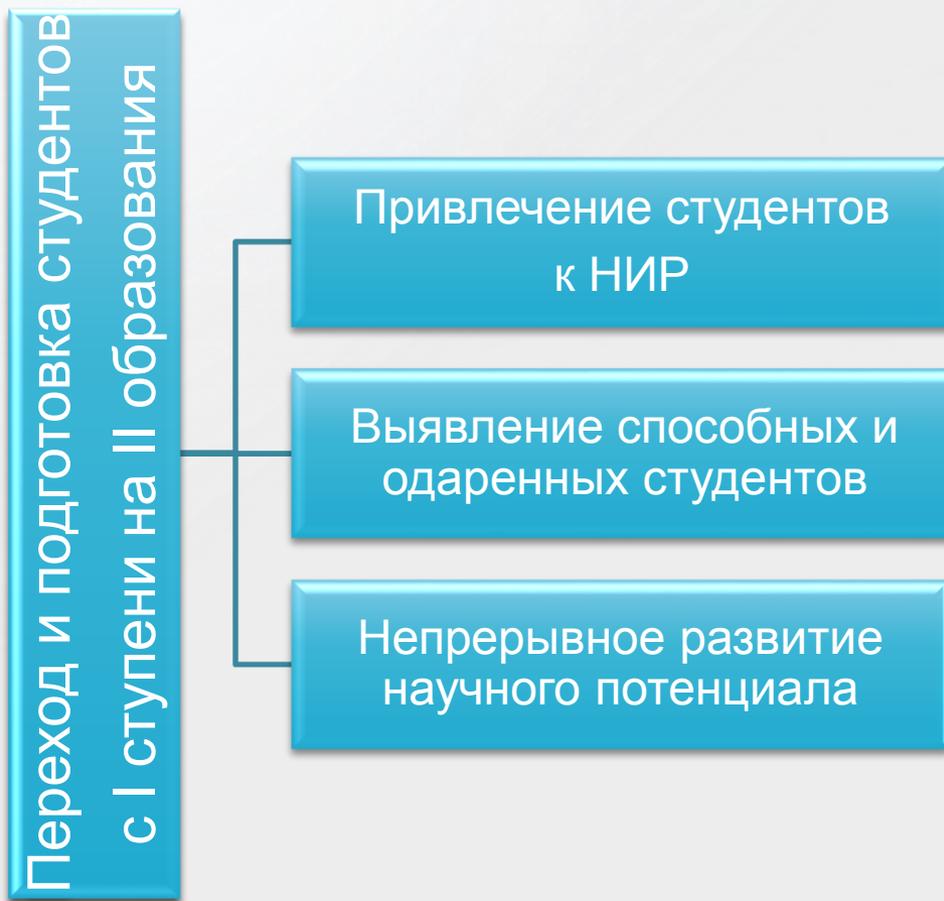
БГУИР организует проведение следующих мероприятий

- Курирование лиц из числа одаренной молодежи ведущими учеными и представителями ППС БГУИР
- Вовлечение студентов в научную работу с первого курса учебы, в том числе, кафедры ВМ, Физики, Иностранных языков, гуманитарных дисциплин
- Внутренние научные семинары, проводимые кафедрами с участием студентов, магистрантов и аспирантов
- Выполнение курсовых и дипломных работ по тематике проводимых кафедрами и НИЧ научных исследований

БГУИР организует проведение следующих мероприятий

- привлечение студентов к научной деятельности;
- увеличение масштабов их участия в проводимых научных мероприятиях;
- повышение качества научно-исследовательской деятельности обучающихся.
- разработка методов выявления студентов, способных к занятию научно-исследовательской деятельностью, стимулирование их к этой работе;
- обеспечение процесса непрерывного развития научного потенциала обучаемых.

Непрерывность работы с одаренной молодежью в рамках НИРС



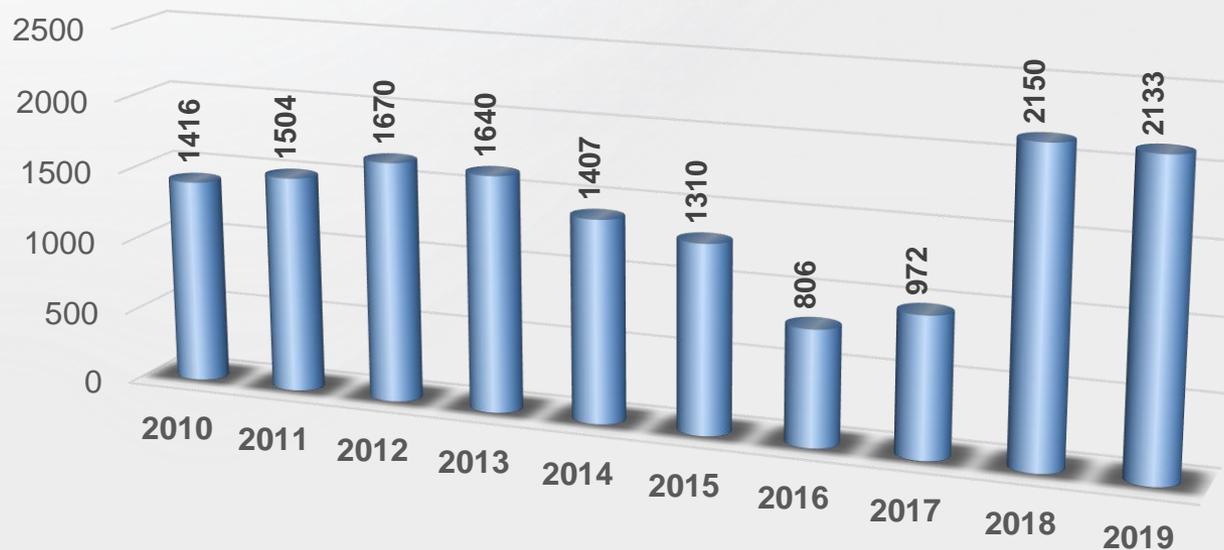
Цели и задачи в рамках учебного процесса и НИРС

- расширить и углубить знания в области теоретических основ изучаемых дисциплин;
- получить и развить практические навыки самостоятельной научно–исследовательской деятельности студентов при решении актуальных задач, выдвигаемых наукой и практикой;
- выработать навыки грамотного изложения и оформления результатов собственных исследований (в форме отчетов, рефератов, докладов, статей и др.)
- развить способности аргументировано защищать результаты исследований с активным применением информационно-программной поддержки;
- осуществить внедрение новых информационных технологий при проведении научно-исследовательских работ;
- сформировать системное понимание методологии научного познания, принципов и способов исследования предметной области;
- подготовить и отобрать наиболее перспективных студентов для продолжения обучения в магистратуре и аспирантуре.

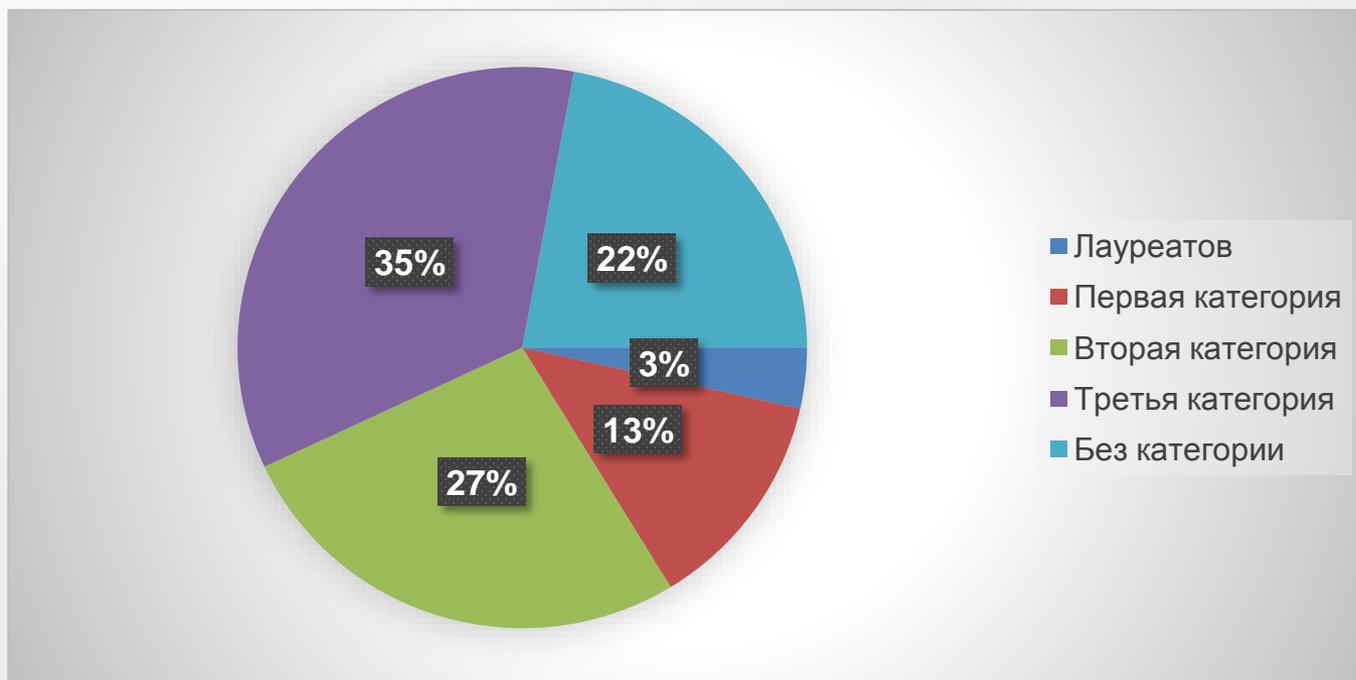
Формы стимулирования заинтересованности в НИРС БГУИР

- Проведение ежегодной научно-технической конференции аспирантов, магистрантов и студентов БГУИР (первого тура Республиканского конкурса НИРС, проводимого БГУ)
- Участие студентов, магистрантов и аспирантов БГУИР в Республиканском конкурсе научно-исследовательских работ и поощрение победителей и призеров конкурса
- Стимулирование публикационной активности работников БГУИР

Число участников научной конференции аспирантов, магистрантов и студентов БГУИР за 10 лет

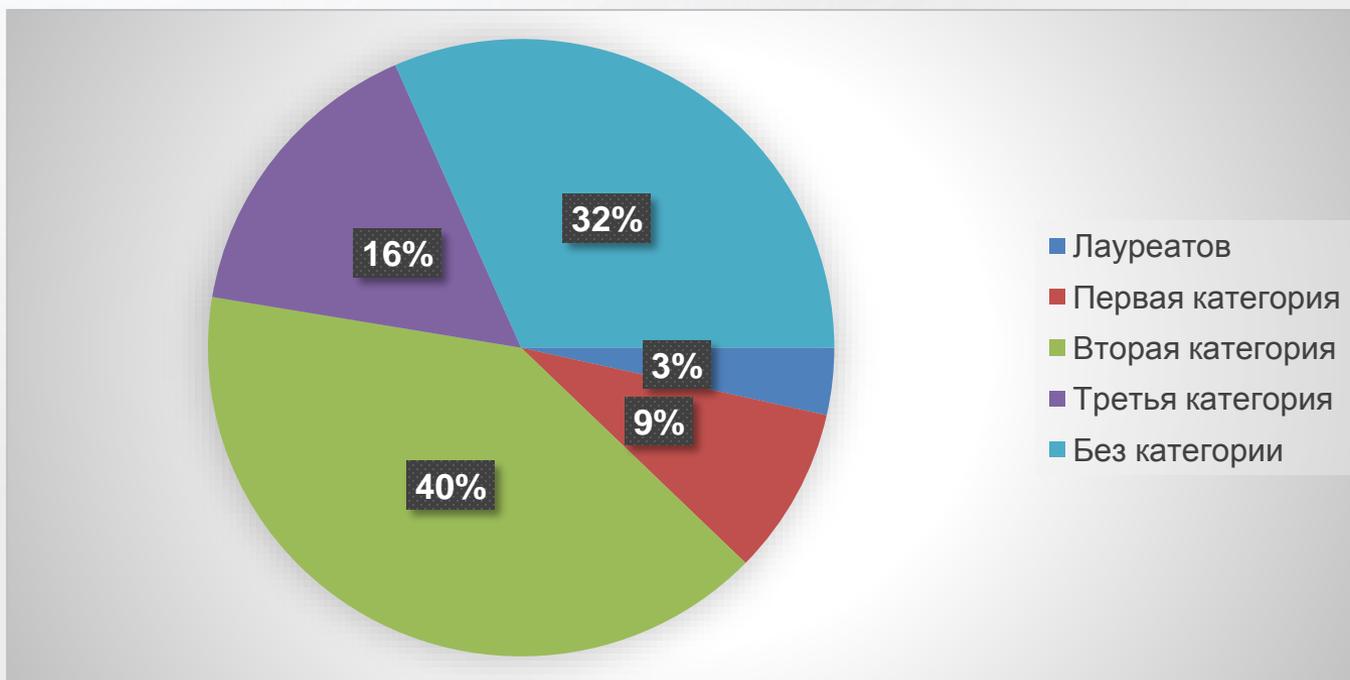


Участие в Республиканском конкурсе научных работ студентов



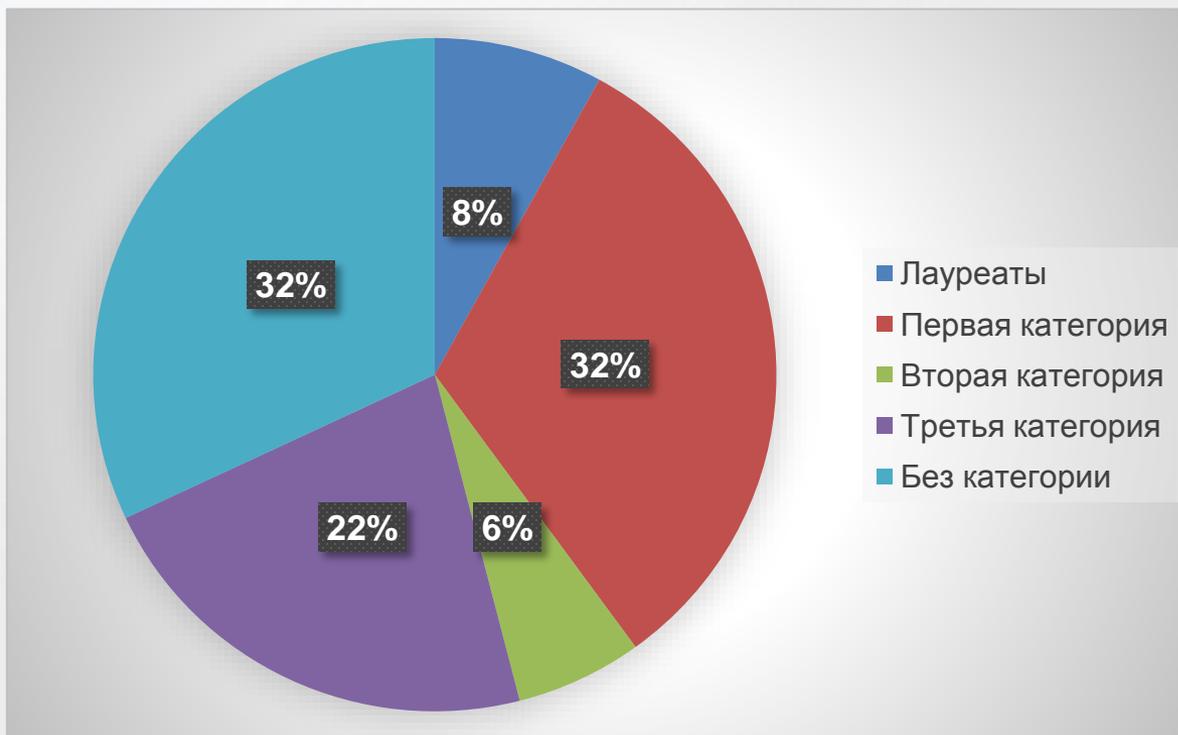
Результаты конкурса, представленных БГУИР на Республиканском конкурсе научных работ студентов РБ. Итоги конкурса за 2016-2017 гг.

Участие в Республиканском конкурсе научных работ студентов



Результаты конкурса, представленных БГУИР на Республиканском конкурсе научных работ студентов РБ. Итоги конкурса за 2017-2018 гг.

Участие в Республиканском конкурсе научных работ студентов



Результаты конкурса, представленных БГУИР на Республиканском конкурсе научных работ студентов РБ. Итоги конкурса за 2018-2019 гг.

Совет молодых ученых

- Совет молодых ученых был создан приказом ректора БГУИР от 22.03.2017 г. N 59 с целью активизации участия молодых ученых в развитии научного потенциала университета, совершенствования научной политики и интеграции науки и образования
- Цель создания данного совета в БГУИР – развитие научного потенциала творческой молодежи, содействия их профессиональному росту, активному участию в научных исследованиях и в общественной жизни университета при активизации их творческих способностей в научно-исследовательских работах.

Совет молодых ученых

Функции совета молодых ученых:

- Содействие решению актуальных проблем молодых ученых БГУИР и вопросов молодежной политики в научно-образовательной сфере.
- Участие в процессе взаимодействия БГУИР с организациями, реализующими государственную молодежную политику в научно-образовательной сфере.
- Оказание помощи сторонним организациям в развитии исследовательских инициатив совместно со студентами, магистрантами, аспирантами и молодыми учеными БГУИР.

Совет молодых ученых

Функции совета молодых ученых:

- Содействие в организации и проведении мероприятий для молодых ученых республиканского и международного уровней.
- Информирование студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых БГУИР о научных мероприятиях, проводимых белорусскими и зарубежными организациями, а также о функционировании учреждений, стимулирующих научно-исследовательскую деятельность школьников и студентов.

БГУИР организует проведение следующих мероприятий

- проводится отбор среди одаренных студентов для направления их на стажировки и обучение в ведущих зарубежных учебно-исследовательских центрах;
- ведется мониторинг карьерного роста талантливых выпускников и привлечение их к педагогической деятельности, дальнейшему обучению на более высокой ступени образования.

Республиканский банк данных одаренной молодежи

На 20 ноября 2019 года:

176 представителей БГУИР:

- **156** человек являются **студентами университета;**
- **11** человек являются **магистрантами университета;**
- **9** человек являются **аспирантами университета;**
- **24** человека являются **сотрудниками университета.**

СНИЛ

- «Интеллектуальные информационные технологии» - под руководством Голенкова В.В.
 - «Технология» - под руководством Достанко А.П.
- Принимают участие более **100** студентов и магистрантов

Школа молодого ученого – мотивация и оценка эффективности творческого труда в науке, IT, маркетинге и других сферах деятельности, оказание студентам методической помощи в изучении и освоении методологии и методов получения новых знаний

Совместные лаборатории и учебно-образовательные центры

ФИТиУ – 9 (PHOENIX CONTACT, SIEMENS, «Балтаком Электроникс» OMRON, IBA, ИООО «ЭПАМ Системз», ООО «Октонион технолоджи», ЗАО «Итранзишн», ООО «Софтарекс Технолоджиес»)

ФРЭ – 3 (Группа компаний «Изовак», ЧНПУП «НТЛаб-системы», ИООО ZTE)

ФИК – 3 (Cisco, Searchinform)

Совместные лаборатории и учебно-образовательные центры

ИЭФ – 1 (СП «SaM Solution»)

ФКП – 5 (ЗАО «Технологии качества (A1QA)», Forte Knowledge ITA (Android Software Cente), Schneider Electric; ISS (Intelligent Security Systems); ISD (Information Sistem Desing); PERCo; Rvi; CISCO, ООО «AXONIM Devices»)

ФКСиС – 12 (ЗАО «Itransition», ИП «EPAM SYSTEMS», Мисофт/1С, ОАО «Приорбанк», ИООО «ЭПАМ Системз», JET BI, СП ЗАО «Международный деловой альянс», СП ЗАО «НАУЧСОФТ», ИООО «Эксадел», СООО «Численные методы», ООО «Эффективные программы»)

Мероприятия, проводимые в БГУИР

Непрерывная система подготовки

Студенческие НТК

- Опыт выступления
- Апробация работы
- Оценка и выявление способных студентов

Защита дипломных проектов и магистерских диссертаций

- Конкурс на лучшую работу
- Рекомендация для поступления в магистратуру и аспирантуру

Научные показатели за период учебы

- Рекомендация для участия в НИРС на кафедрах и в лабораториях
- Рекомендация для работы на кафедре

Мероприятия, проводимые в БГУИР

Непрерывная система подготовки



Основные проблемы по привлечению одаренных учащихся к научной работе

Неоднозначность государственной системы востребованности научных кадров, что влечет за собой другие проблемы:

- отсутствие стимула для молодежи к выполнению научной работы и защите диссертации
- отсутствие заинтересованности научных руководителей в защите своих учеников

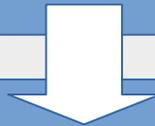
Меры по стимулированию востребованности научной работы

- Организация связанной с реальными научными проектами НИРС
- Работа студентов в НИЧ
- Индивидуализация учебных планов для одаренной молодежи
- Работа студентов на кафедрах (вовлечение в образовательный процесс)
- Дополнительное материальное стимулирование поступивших в магистратуру и аспирантуру

Меры по стимулированию востребованности научной работы

Последний курс,
Магистратура

Выявление наиболее творческих
и расположенных к научной деятельности



Обновление кадров ППС и науки



Рост рейтинга студенческой науки

Меры по стимулированию востребованности научной работы

-
- Студенты → магистратура → аспирантура
 - преподаватели
 - научные сотрудники
- Развитие потенциала кафедр
- Преемственность научных знаний
- Повышение заинтересованности молодежи
- Знание особенностей работы, «плюсов» и «минусов» учебного заведения

Меры по стимулированию востребованности научной работы

Шаги, направленные на развитие и обновление кадрового потенциала за счет одаренной молодежи:

- развитие корпоративной культуры, экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания условий для наиболее полной самореализации работников и обучающихся, постоянного пополнения их знаний и максимальной удовлетворенности работой, и учебой.
- разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности факультета наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов факультета, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности, сочетающих аналитическую работу с принятием производственных оперативных и стратегических решений;

Меры по стимулированию востребованности научной работы

Шаги, направленные на развитие и обновление кадрового потенциала за счет одаренной молодежи:

- развитие долговременных связей с ведущими зарубежными научно-образовательными центрами;
- стажировки преподавателей и талантливых студентов, магистрантов и аспирантов факультета;
- разработка и введение в действие периодически обновляемой системы требований конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава с учетом инновационного подхода к образовательной деятельности, систематического участия в исследовательской работе и инновационной деятельности, публикаций в ведущих белорусских и зарубежных изданиях, получения ученых степеней и званий, привлечения студентов к выполнению НИР;

Меры по стимулированию востребованности научной работы

Шаги, направленные на развитие и обновление кадрового потенциала за счет одаренной молодежи:

- развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников и студентов факультета: именные стипендии, премии, гранты за высокие достижения в научно-исследовательской работе для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов;
- обеспечение участия работников и студентов в управлении факультетом через общественные организации научно-исследовательской направленности;
- повышение профессионально-квалификационного уровня профессорско-преподавательского состава как условие обеспечения высокого качества образования и научных исследований.

Пути материального стимулирования

- увеличить заработную плату профессорско-преподавательского состава и научных работников в целях повышения их имиджа;
- повысить имидж ученого со степенью и званием можно также назначением надбавок за ученую степень и звание при выходе на пенсию;
- предложить молодым ученым решение жилищной проблемы.



Спасибо за внимание!

