

РИВШ

Кафедра молодежной политики
и социокультурных коммуникаций

Республиканский семинар

**Опыт работы
учреждений высшего образования
с одаренной молодежью**

Декабрь 12, 2019

Наши вопросы

С какими трудностями вы сталкиваетесь в работе с одаренной молодежью

Какого инструментария не хватает в работе с одаренной студенческой молодежью?

Опишите лучшую практику вашего учреждения высшего образования в сфере работы с одаренной студенческой молодежью.

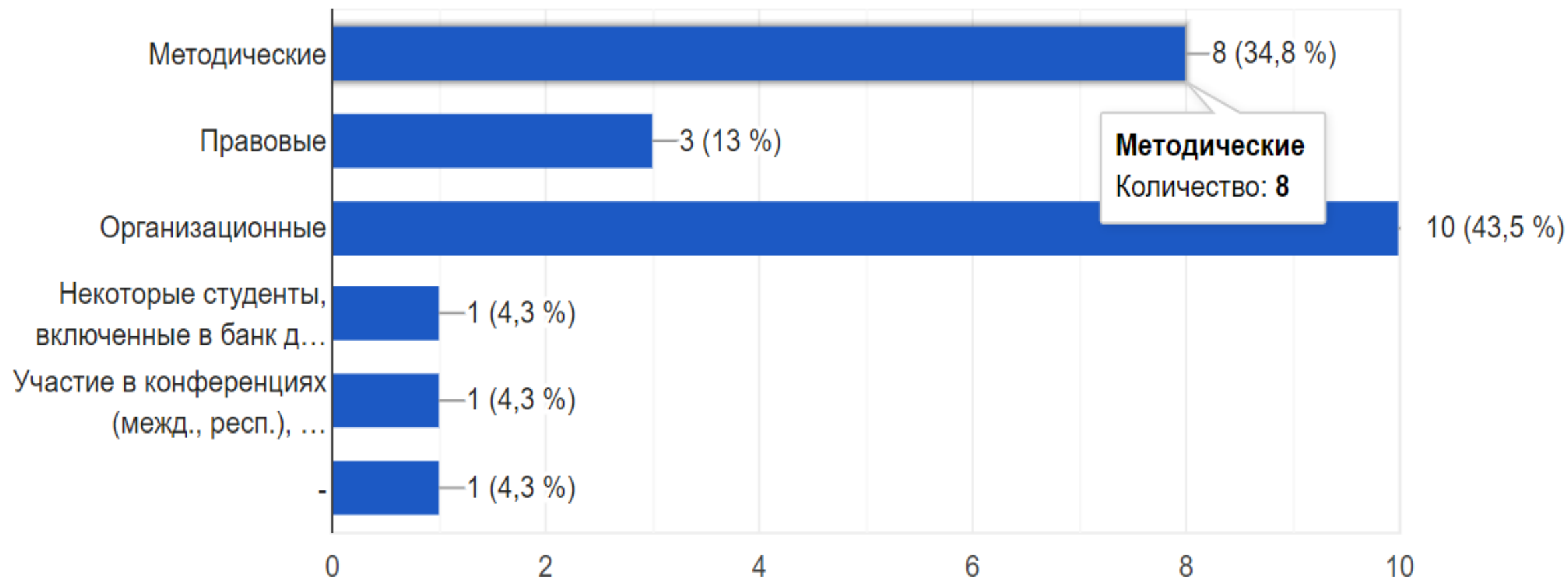
Сформулируйте предложения по совершенствованию работы с одаренной студенческой молодежью



С какими трудностями вы сталкиваетесь в работе с одаренной студенческой молодежью?



23 ответа



**С трудностями в работе с одаренными студентами
мы не сталкивались**



Какого инструментария не хватает в работе с одаренной студенческой молодежью?

- Двустороннего взаимодействия со студентами из числа одаренной молодежи
- Средств технического обеспечения
- Подробных рекомендаций по работе с одаренной молодежью
- Методик эффективной индивидуальной работы с одаренной молодежью
- Разработок в области мотивации студентов к научной работе
- Развитие международного сотрудничества в области новых образовательных технологий в обучении и воспитании одарённых и талантливых учащихся
- Методических материалов, на основе зарубежного опыта работы учреждений высшего образования
- Студенты-первокурсники, поступившие в университет по результатам призовых мест олимпиад часто имеют заслуги не схожие с профилем ВУЗа, что осложняет работу с такими ребятами по тематике кафедр
- Основное количество одаренной молодежи остается не выявленной, так как используемые методики не позволяют выявить скрытую одаренность
- Разработка новых форм и диагностического инструментария для выявления и поддержки одаренных студентов
- Методические рекомендации по формам работы, позволяющие выявить, раскрыть и реализовать творческий потенциал одаренной молодежи
- Преимущество в работе с учреждениями среднего образования

Совершенствование работы банка данных одаренной молодежи

- Проводить оценку эффективности и результативности профессиональной деятельности выпускников, состоящих в банке данных одаренной молодежи
- Разработать и внедрить методический инструментарий, позволяющий получать информацию из банка данных одаренной молодежи через Интернет
- Подготовить список необходимых документов для подачи сведений о включение в банк данных одаренной молодежи и базы данных в свободном доступе, чтобы можно было смотреть весь список лиц, включенных в БД, так же список льгот и "бонусов", которые получает лицо, включенное в БД

Опишите лучшую практику вашего учреждения высшего образования в сфере работы с одаренной студенческой молодежью

- БГУ: трехступенчатая система работы с одаренной молодежью: школы юных ученых – научно-исследовательская работа студентов – аспирантура и докторантура (молодежная наука).
- БГУИР: сектором студенческой науки совместно с советом молодых ученых регулярно проводятся семинары, успешно функционируют 13 научных школ, существуют научно-исследовательские лаборатории для студентов, а также студенты выполняют ряд проектов в рамках работы научно-исследовательских групп, закрепленных за кафедрами. Проводится ряд внутренних конференций, в которых принимает участие огромное количество студентов, магистрантов и аспирантов.
- БГЭУ: проведение университетской декады студенческой науки, включающей различные мероприятия, где студенты могут проявить свои способности: конференции, конкурсы. Декада включает в себя следующие конференции: Международная научно-практическая конференция студентов «Национальная экономика Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития»; Межвузовская студенческая научная конференция «ЭКОН-2019: мировая экономика и международный бизнес»; Межвузовская студенческая научная конференция «Юридическая клиника – школа обретения практических навыков роста». Конкурсы: Лучшая студенческая научно-исследовательская лаборатория БГЭУ, конкурс бизнес-идей и проектов «Маркет идей», «Студент-исследователь года».
- БГПУ: конкурс "Студент года", международного форума студенческой науки
- Участие студентов в научных международных конференциях (II Полесский образовательный и научный форум, XXVI Международная студенческая научно-практическая конференция "От идеи - к инновации")
- Издание сборника "Золотой фонд кадров АПК" в двух книгах, в которых систематизирована информация об одаренной и талантливой молодежи
- Международные студенческие программы (производственной практики) для студентов из числа одаренной молодежи
- Вручение свидетельств специального фонда Президента Республики Беларусь производится в торжественной обстановке с приглашением родителей студентов, включенных в банк данных одаренной молодежи. На мероприятии также вручаются благодарственные письма родителям
- Проведение студенческой научной конференции, Дни студенческой науки на факультетах, конкурсы исследовательских проектов среди студентов
- Ориентация процесса обучения не на количественный, а на качественный результат, важнейшими критериями которого является развитие опыта учащегося и наличие самостоятельного творческого продукта, практическая самореализация каждого учащегося
- Привлечение одаренной молодежи к научной работе на базе Испытательного центра университета (теория + практика).

- Ежегодная Международная научно-техническая конференция "Материалы, оборудование и ресурсосберегающие технологии" и ежегодная Международная научно-техническая конференция молодых ученых "Новые материалы, оборудование и технологии в промышленности"
- Обязательное участие одаренных студентов в конкурсном отборе в перспективный кадровый резерв облисполкома для развития лидерских и организаторских качеств
- Изучение и анализ информации о профессиональном росте и карьерном продвижении одаренных и талантливых выпускников университета, поддержка с ними «обратной связи», приглашение выпускников для проведения мастер-классов и встреч с обучающимися
- Создан Совет молодых ученых
- В университете студенческую одаренную молодежь систематически и целенаправленно привлекают к участию в конкурсах профессионального мастерства и в к научно-исследовательской деятельности
- В университете принята Концепция организации работы с одаренной и талантливой молодежью, Программа реализации данной концепции, Положение о банке данных одаренной и талантливой молодежи, Положение о порядке формирования и использовании фонда финансовой поддержки "Талантливая молодежь". Все это позволяет эффективно организовать работу с одаренной студенческой молодежью в университете
- Открытие Центра развития молодежных инициатив, организация конкурса научных и инновационных проектов.
- Проекты «Лестница успеха» и «Школьные Академии управления»
- Выявление одаренных обучающихся на протяжении всего периода обучения в ВУЗе на основании всесторонней оценки демонстрируемых результатов в обучении, искусстве, спорте, общественной деятельности. С учетом индивидуальных особенностей и интересов обучающихся закрепление их за кураторами (научными и/или художественными руководителями, тренерами и др.). Создание условий (материальная база, свободное время, мотивирующие механизмы) для дальнейшего развития имеющихся способностей и талантов. Обязательное привлечение к внешним мероприятиям (конференциям, конкурсам, соревнованиям, стажировкам и др.) для получения новых знаний, знакомств и опыта

Сформулируйте предложения по совершенствованию работы с одаренной студенческой молодежью

- Предоставить доступ к базе данных одаренной молодежи работодателям
- Разработка и внедрение инструмента для достижения динамического двустороннего взаимодействия с заинтересованными студентами из числа одаренной молодежи
- Сформировать единые подходы к финансированию студенческой науки и материальной поддержке эффективно работающих научных руководителей путем выделения специальных фондов учреждений высшего образования и министерств (кроме грантов)
- Разработать положение о международном конкурсе научных работ студентов с числом стран-участников более 10
- Проработка четкой схемы работы с поступающими из банка одаренных путем организации методической работы
- Рассмотреть вопрос о внесении дополнений в п.1 Указа Президента Республики Беларусь № 273 от 14 июня 2007 года «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов» и распространить его действие на органы государственного управления, а также коммерческие организации, так как многие выпускники, находящиеся в банке данных одаренной молодежи, распределяются на предприятия, финансируемые за счет собственных средств
- Проведение республиканских семинаров для одаренной студенческой молодежи
- Проведение семинара для сотрудников, курирующих одаренную молодежь (на базе УВО, ознакомление с опытом работы)
- Усовершенствовать критерии отбора в базу данных
- Включение студентов во временные научные коллективы для выполнения научно-исследовательских работ, привлечение студентов для участия в работе научно-исследовательских лабораториях, учреждение повышенных стипендий и целевых премий для студентов, достигших значительных результатов в научно-исследовательской деятельности
- Осуществление мер по моральному и материальному стимулированию кураторов одаренной студенческой молодежи, показывающей высокие результаты в научно-исследовательской и инновационной деятельности; внедрение в практику отчетов на советах УВО ответственных исполнителей и кураторов о работе с одаренной молодежью
- Необходимо каким-то образом доносить до одаренных студентов информацию не только об их правах, но и об их обязанностях в стенах университета. Часто ребят интересует только возможность заселения в общежитие, а о продолжении своей научно-исследовательской деятельности они не задумываются. Причиной такого поведения как раз и является обозначенная в первом пункте проблема
- Нужны продвинутые гуманитарные технологии выявления и развития одаренности

- Стимулирования профессорско-преподавательского состава, работающего с одаренной молодежью
- Организация семинаров на республиканском уровне для кураторов одаренных студентов
- Организация проведения республиканских семинаров и конференций для одаренной студенческой молодежи
- Проведение республиканских ярмарок вакансий от передовых организаций и учреждений с целью дальнейшего трудоустройства одаренной студенческой молодежи
- Работа, направленная на создание научного продукта для практического применения, материальное стимулирование работы куратора (доп. часы), предоставить возможность обучения на 1 и 2 ступени высшего образования по одной специальности
- Разработать полный методический комплект документов по работе с одаренной студенческой молодежью от юридических вопросов до ведения электронных баз данных
- В рамках межвузовского взаимодействия должны проводиться встречи, мероприятия для одаренной молодежи. На государственном уровне может быть регламентирован институт наставничества
- Организация межрегиональных студенческих площадок по генерации и апробации в практических сферах деятельности результатов научной и инновационной деятельности групп молодых исследователей
- При информировании УВО о поступивших студентах из числа состоящих в БДОМе обязательно давать полную информацию о педагоге учреждения среднего образования, который готовил учащегося к олимпиадам и конференциям



Сергеева
Юлия Ивановна

Доцент кафедры молодежной политики
и социокультурных коммуникаций
РИВШ

Кандидат педагогических наук, доцент

8-033 600-81-41
(VIBER, WATSAP, Телеграмм)

